Since 1992

KRISHANA GROUP

Regd. No. UDYAM-PB-13-0011743

Dr. Krishan Lal

B.Sc.,B.Ed.,M.Com., M.A., M.Phil.,Ph.D.
Retd. Lecturer Political Sc.

Near Himanshu Educational Hub, Ward No.9 ,
Chauri Gali, Budhlada - 151502 Distt. Mansa (Pb.)

www.Krishanahelp.com
drkrishan365@gmail.com | info@krishnahelp.com
98157-13297 / 70090-22962/63
84272-03297, 84272-03298
Office:90410-13814 - 19 (6 Lines)
9815713297, 99150-31482
Office Time: 10:00 AM TO 1: 00 PM, 4:00 PM TO 7:00 PM

A CONSULTANCY REGISTERED FIRM TO PROVIDE HELP FOR THE PROBLEMS OF GOVT. EMPLOYEES & RETIRED PENSIONERS

To Count SSA Contract Basis Service for Full Pay Scale, Annual Increments, Seniority and Other Benefits ।

ਆਰਜੀ ਮੁਲਾਜਮ ਰੇਗੂਲਰ ਮੁਲਾਜਮਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ Sanctioned Posts ਉਪਰ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ । ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ Civil Appeal No. 223 Of 2013 State Of Punjab & Ors V/s Jagjit Singh 'ਚ ਮਾਨਯੋਗ ਜੱਜ ਜੇ.ਐਸ ਖੇਹਰ ਅਤੇ ਐਸ.ਏ.ਬੋਬਡ ਦੇ 102 ਸਫੇ ਦੇ 26-10-2016 ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਸਿਧਾਤ Daily Wages/ Temporary Worker ਅਤੇ ਠੇਕੇ ਦੇ ਮੁਲਾਜਮਾਂ ਤੇ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਹੜੇ Proper Selection Procedure ਰਾਹੀ Sanctioned Posts ਲੱਗੇ ਹੋਏ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹ ਰੇਗੂਲਰ ਮੁਲਾਜਮਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ । ਸੰਵਿਧਾਨ ਅਨੁਸਾਰ ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਰੇਗੂਲਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਜਦਕਿ ਉਹ ਬਰਾਬਰ ਜਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਿਭਾਉਂਦਾ ਹਨ। ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦਾ ਲਾਭ Sarva Shiksha Abhiyan Authority (S.S.A.) ਅਧੀਨ Contract ਉਪਰ ਲਗੇ ਅਧਿਆਪਕ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ । ਉਹਨਾ ਨੂੰ S.S.A. ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ Full pay Scale, Annual Increments, Seniority ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਣਦੇ ਲਾਭ ਮਿਲ ਸਕਦੇ ਹਨ ।

Since 1992

KRISHANA GROUP
Regd. No. UDYAM-PB-13-0011743

Dr. Krishan Lal
B.Sc.,B.Ed.,M.Com., M.A., M.Phil.,Ph.D.
Retd. Lecturer Political Sc.
Near Himanshu Educational Hub, Ward No.9 ,
Chauri Gali, Budhlada - 151502 Distt. Mansa (Pb.)

www.Krishanahelp.com
drkrishan365@gmail.com | info@krishnahelp.com
98157-13297 / 70090-22962/63
84272-03297, 84272-03298
Office:90410-13814 - 19 (6 Lines)
9815713297, 99150-31482
Office Time: 10:00 AM TO 1: 00 PM, 4:00 PM TO 7:00 PM

A CONSULTANCY REGISTERED FIRM TO PROVIDE HELP FOR THE PROBLEMS OF GOVT. EMPLOYEES & RETIRED PENSIONERS

PERFORMA (ENGLISH CAPITAL LETTERS) Writ Regarding To Count SSA Contract Basis Service for Full Pay Scale, Annual Increments, Seniority and Other Benefits

Name	
Father's Name	
Designation	
School Name	
School Email Address (If Any)	
Date Of Birth	
Aadhar Card No.	
Period of Contract Basis SSA Service	
Probation Period	
Date Of Regular	
Mobile Number	
Whats App Number	
Email Address	
Residence Address	
Signature	

Important Points:- **Paytm, Google Pay and PhonePe Payment Mobile Number:- 9915031482**

1. **Send one copy of each Performa, Power of Attorney and Aadhar Card both sides by whatsapp and one by post.**
2. **Only Signature on Power of Attorney left side as written Signature or Thumb Impression of client.**

State Bank of India Budhlada
Distt. Mansa(Punjab) Current A/c No.39453963229
In Favour of: Krishana Consultancy
IFSC Code: SBIN0050050
Whatsapp No - 98157-13297

POWER OF ATTORNEY

In the Court of ....

.... [Plaintiff/Appellant Complainant Petitioner

VERSUS

.... [Defendant Respondent, Accused

KNOW ALL to whom these present shall come that I/We undersigned appoint

for the .... in the above mentioned case to do all the following acts deeds and things or any of them that is to say :-

1. To act appear and plead in the above mentioned case in the court or any other Court in which the same may be tried or heard in the execution or in any stage of its progress until its final decision.
2. Present pleading appeals letter patent appeal cross objection or petitions for execution review, revisions withdrawal compromise or other petitions or affidavit or other documents as shall deemed necessary or advisable for the prosecution of the said case in all its stage.
3. To file and take back documents and to file application for restoration there of in case it is dismissed in default.
4. To withdraw or compromise the said case or submit for arbitration any difference or disputes that shall arise touching or in any manner relating to the said case.
5. To deposit draw any receive money and grant receipt there of and to do all other acts and things which may be necessary to be done for the progress and in the case of prosecutions of said case.
6. To employee and other legal practitioner authorising him to exercise the power and authorities hereby conferred on the advocate whenever he may think fit to do so.

And I/We hereby agree to ratify whatever the Advocate or his substitute shall do in the promises.

And I/We hereby agree not to hold the Advocate or his substitute responsible for the result of said for hearing case in consequence from the court when the said case is called up or for any negligence of the said Advocate or his substitute.

And I/We hereby agree that in the event of whole or any part of fee agreed by me to be paid to the Advocate, remaining unpaid he shall be entitled to withdraw from the prosecution of the said case until the same is paid if any costs are allowed for an adjournment the advocate would be entitled to the same.

IN WITNESS WHERE OF I/We agree to set my/our hands to the represent the contents of which have been explained to understand by me/us this the ....

..................................day... 20............

(Signature or Thumb Impression of client) Accepted :

Supdt G
25.11.16

No. 7/138/2016-4FP1/502

GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF FINANCE
(FINANCE PERSONNEL-1 BRANCH)

4/4

To

1. All the Head of Departments,
2. Registrar, Punjab and Haryana High Court, Chandigarh
3. Commissioners of Divisions.
4. All Deputy Commissioners
5. All the District and Sessions Judge
   in the State of Punjab.

24 NOV 2016

Dated, Chandigarh: 21-11-2016

Subject: Implementation of Judgment dated 26.10.2016 of the Hon'ble Supreme Court of India in Civil Appeal No. 213 of 2013 titled as State of Punjab and Ors. v/s. Jagjit Singh and others.

The above noted judgment was discussed as per the record note of discussion held under the Chairmanship of Chief Secretary Punjab on 8.11.2016. The Judgment dated 26.10.2016 can be downloaded from the website of the Hon'ble Supreme Court of India.

2. In view of the judgment you are requested to intimate the financial implication involved in the above noted case giving complete detail in the following proforma to the Finance Department within 10 days i.e. 30.11.2016 from the issue of this letter to enable the Finance Department to apprise the CMM:

(i) In case of regular employees:-

Sr. No.	Name of the Department	Number of the employees	Category of Posts	Present annual salary expenditure in respect of such employees	Propos-ed salary/pay scales	Additional annual financial implications involved in case the judgment is implemented	Any other remarks

(ii) In case of Temporary/Contract/Adhoc employees:-

Sr. No.	Name of the Department	Number of the employees	Category of Posts	Present annual salary expenditure in respect of such employees	Propos-ed salary/pay scales	Additional annual financial implications involved in case the judgment is implemented	Any other remarks

Yours faithfully,

Sd/-

(Sangita)

Under Secretary

Endst. No. 7/138/2016-4FP1/ 503

Dated: 21-11.2016

A copy of the above is forwarded to the Secretary to Government of Punjab, Department of Personnel, Chandigarh for information and further necessary action.

Sd/-

Under Secretary

NEWSPAPER Date=30-10-2016
Punjabi Jagran Page-2

'ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖ਼ਾਹ' ਆਰਜ਼ੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ 'ਤੇ ਵੀ ਲਾਗੂ

ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ (ਪੀਟੀਆਈ) : ਇਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਫ਼ੈਸਲੇ 'ਚ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦਾ ਸਿਧਾਂਤ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰਾਂ ਅਤੇ ਠੇਕੇ ਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ 'ਤੇ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਹੜੇ ਨਿਯਮਿਤ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖ਼ਾਹ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਨੂੰ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਸ਼ੋਸ਼ਣਕਾਰੀ ਦਾਸਤਾਂ, ਅੱਤਿਆਚਾਰੀ, ਦਮਨਕਾਰੀ ਅਤੇ ਲਾਚਾਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਕਰਾਰ ਦਿੱਤਾ।

ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਇਕ ਕਲਿਆਣਕਾਰੀ ਰਾਜ 'ਚ ਇਹ ਸਿਧਾਂਤ ਆਰਜ਼ੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ 'ਤੇ ਵੀ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ। ਜਸਟਿਸ ਜੇ ਐੱਸ ਖੇਹਰ ਅਤੇ ਐੱਸਏ ਬੋਮਡੇ ਦੇ ਬੈਂਚ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਸਾਡਾ ਮੰਨਣਾ ਹੈ ਕਿ ਮਿਹਨਤ ਦਾ ਫਲ ਦੇਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਕਲੀ ਸਟੈਂਡਰਡ ਤੈਅ ਕਰਨਾ ਦੋਸ਼ਪੂਰਣ ਹੈ। ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਹੋਰਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਘੱਟ ਤਨਖ਼ਾਹ ਨਹੀਂ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਜਦਕਿ ਉਹ ਬਰਾਬਰ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਿਭਾਉਂਦਾ ਹੋਵੇ। ਅਸਲ 'ਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕੁਝ ਆਰਜ਼ੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੇ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫ਼ੈਸਲੇ ਖ਼ਿਲਾਫ਼ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ 'ਚ ਅਪੀਲ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਆਪਣੇ ਫ਼ੈਸਲੇ 'ਚ ਕਿਹਾ ਸੀ ਕਿ ਆਰਜ਼ੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਿਯਮਤ ਪੇ ਸਕੇਲ ਦੀ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਤਨਖ਼ਾਹ ਸਿਰਫ਼ ਇਸ ਲਈ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਤੇ ਨਿਯਮਿਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕੰਮ ਬਰਾਬਰ ਹਨ।

Pay temporary workers on par with regulars, SC tells state

R SEDHURAMAN
LEGAL CORRESPONDENT

NEW DELHI, OCTOBER 27

The Supreme Court has directed the Punjab Government to pay salary and allowances to daily wage/temporary workers—pump operators, fitters, helpers, drivers, plumbers, chowkidars and others—on a par with regular staff, going by the principle of "equal pay for equal work".

"There can be no doubt, that the principle of 'equal pay for equal work' will be applicable to all the temporary employees concerned, so as to vest in them the right to claim wages, at par with the minimum of the pay-scale of regularly engaged government employees, holding the same post," a Bench comprising Justices JS Khehar and SA Bobde held in a 102-page judgment on a batch of CROSS appeals by the state government and affected workers.

> "There can be no doubt, that the principle of 'equal pay for equal work' will be applicable to all the temporary employees concerned, so as to vest in them the right to claim wages, at par with the minimum of the pay-scale of regularly engaged government employees, holding the same post"
>
> Supreme Court Bench

The appeals were filed in the wake of conflicting judgments by two Division Benches of the Punjab and Haryana, one holding that temporary employees were not entitled to equal pay and the other holding the contrary view.

A full Bench of the HC had, however, put the temporary employees in two categories – those appointed against regular sanctioned posts through a selection process and those working for more than 10 years on non-sanctioned posts. While the first category was entitled to equal pay and allowances, the second category would get only equal pay, not allowances. In addition, the second category would be considered for regularisation.

The SC, however, ruled yesterday that: "In our considered view, it is fallacious to determine artificial parameters to deny fruits of labour. An employee engaged for the same work, cannot be paid less than another, who performs the same duties and responsibilities.

"Certainly not, in a welfare state. Such an action besides being demeaning, strikes at the very foundation of human dignity. Any one, who is compelled to work at a lesser wage, does not do so voluntarily. He does so, to provide food and shelter to his family, at the cost of his self-respect and dignity, at the cost of his self-worth, and at the cost of his integrity.

"For he knows that his dependents would suffer immensely, if he does not accept the lesser wage. Any act, of paying less wages, as compared to others similarly situated constitutes an act of exploitative enslavement, emerging out of a domineering position.

"Undoubtedly, the action is oppressive, suppressive and coercive, as it compels involuntary subjugation."

30 ਹਜ਼ਾਰ ਕੱਚੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਹੋਣਗੇ ਪੱਕੇ

• ਪੰਜਾਬ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਇਜਲਾਸ 'ਚ ਬਿੱਲ ਪਾਸ

ਪੰਜਾਬੀ ਜਾਗਰਣ ਬਿਊਰੋ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ : ਅਕਾਲੀ ਦਲ-ਭਾਜਪਾ ਗਠਜੋੜ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਆਖ਼ਰ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਦੇ ਆਪਣੇ ਆਖ਼ਰੀ ਇਜਲਾਸ ਦੌਰਾਨ ਪੰਜਾਬ ਦੇ 30 ਹਜ਼ਾਰ ਠੇਕਾ ਅਧਾਰਤ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਪੱਕੀ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਤੋਹਫ਼ਾ ਦੇ ਦਿੱਤਾ। ਪੰਜਾਬ ਮੰਤਰੀ ਮੰਡਲ ਦੀ ਬੈਠਕ 'ਚ ਲਏ ਫ਼ੈਸਲੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸੋਮਵਾਰ ਨੂੰ ਬੁਲਾਏ ਗਏ ਪੰਜਾਬ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਇਜਲਾਸ ਦੌਰਾਨ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਬਿੱਲ ਪਾਸ ਕਰਕੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੀ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਉਡੀਕੀ ਜਾ ਰਹੀ ਇਹ ਮੰਗ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕਰ ਲਈ।

ਪੰਜਾਬ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ 'ਚ 'ਪੰਜਾਬ ਦਤ-ਅਰਥ, ਠੇਕੇ 'ਤੇ, ਦਿਹਾੜੀ 'ਤੇ, ਆਰਜ਼ੀ, ਵਰਕਚਾਰਜ਼ਡ ਤੇ ਅਊਟਸੋਰਸ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੀ ਭਲਾਈ ਬਿਲ 2016' ਨਾਂ ਦੇ ਇਸ ਬਿੱਲ ਦੇ ਪਾਸ ਹੋਣ ਨਾਲ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਬੋਰਡਾਂ ਤੇ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨਾਂ 'ਚ ਏ, ਬੀ ਤੇ ਸੀ ਵਰਗ ਦੇ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪੱਕੇ ਹੋ ਜਾਣਗੇ ਜਿਨਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ

▸ ਪੱਕੇ ਹੋ ਕੇ ਵੀ ਪਹਿਲਾਂ ਜਿੰਨੀ ਹੀ ਮਿਲੇਗੀ ਤਨਖ਼ਾਹ

ਯੋਗ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਹੋਈ ਸੀ ਤੇ ਜਿਹੜੇ ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਪੂਰੀ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ 'ਚ ਆਇਆਂ ਨੂੰ 3 ਸਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵਧ ਦਾ ਸਮਾਂ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ। ਡੀ ਵਰਗ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਮਾਮਲੇ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦਿਤੀ ਗਈ ਹੈ।

ਤਨਖ਼ਾਹ ਪਹਿਲਾਂ ਜਿੰਨੀ ਹੀ : ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ 'ਚ ਇਹ ਫ਼ੈਸਲਾ ਵੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਠੇਕਾ ਆਧਾਰਿਤ ਸਾਰੇ ਹੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਅਧੀਨ ਠੇਕਾ ਆਧਾਰਿਤ ਹੋ ਜਾਣਗੇ, ਪਰ ਉਨਾਂ ਨੂੰ ਤਨਖ਼ਾਹ ਪਹਿਲਾਂ ਜਿੰਨੀ ਹੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਇਹ ਵੀ ਫ਼ੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਠੇਕੇ 'ਤੇ, ਦਿਹਾੜੀ 'ਤੇ, ਆਰਜ਼ੀ,

■ ਬਾਕੀ ਸਫ਼ਾ 2 'ਤੇ

ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੋਰ ਬਿੱਲ

ਪੰਜਾਬ ਗੈਰ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਦਿਆਕ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੀਆਂ ਫੀਸਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਬਿੱਲ, ਪੰਜਾਬ ਜਲ ਸਪਲਾਈ ਅਤੇ ਸੀਵਰੇਜ ਬੋਰਡ (ਸੋਧਨਾ) ਬਿੱਲ 2016, ਸੀਟੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਬਿੱਲ 2016, ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ (ਸੋਧਨਾ) ਬਿੱਲ, ਪੰਜਾਬ ਭਗਵਾਨ ਵਾਲਮੀਕ ਜੀ ਤੀਰਥ ਸਥੱਲ (ਰਾਮ ਤੀਰਥ) ਸ਼ਰਾਇਨ ਬੋਰਡ ਬਿੱਲ 20 16, ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਇਸਤਰੀ ਕਮਿਸ਼ਨ (ਦੂਜੀ ਸੋਧਨਾ) ਬਿੱਲ 2016, ਪੰਜਾਬ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਆਫ ਸਟੇਟ ਗਵਰਨਮੈਂਟ ਲੈਂਡ ਬਿੱਲ ਜਿਸ ਮੁਤਾਬਕ ਜੋ ਗ਼ਰੀਬ ਲੋਕ ਸਰਕਾਰੀ ਜ਼ਮੀਨਾਂ 'ਤੇ ਬੈਠੇ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕੀਮਤ ਪਾ ਕੇ ਸਰਕਾਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਮਾਲਿਕਾਨਾ ਹੱਕ ਦੇਵੇਗੀ। 2016 ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ ਲਈ ਕਮਿਸ਼ਨ (ਤੀਜੀ ਸੋਧਨਾ) ਬਿੱਲ 2016 ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

ਮਿਡ ਡੇਅ ਮੀਲ ਵਰਕਰਾਂ ਦੇ ਮਾਣ ਭੱਤੇ 'ਚ 500 ਰੁਪਏ ਦਾ ਵਾਧਾ

ਪੰਜਾਬੀ ਜਾਗਰਣ ਬਿਊਰੋ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਮਿਡ ਡੇਅ ਮੀਲ ਵਰਕਰਾਂ ਦੇ ਭੱਤੇ 'ਚ 500 ਰੁਪਏ ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਮੁੱਖ ਮੰਤਰੀ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ ਸਿੰਘ ਬਾਦਲ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਹੇਠ ਸੋਮਵਾਰ ਨੂੰ ਇੱਥੇ ਹੋਈ ਪੰਜਾਬ ਮੰਤਰੀ ਮੰਡਲ ਦੀ ਬੈਠਕ 'ਚ ਸੂਬੇ 'ਚ ਮਿਡ ਡੇਅ ਮੀਲ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਵਰਕਰਾਂ ਦੇ ਮਾਸਿਕ ਮਾਣ ਭੱਤੇ 'ਚ 500 ਰੁਪਏ ਦਾ ਵਾਧਾ ਕਰਕੇ 1200 ਰੁਪਏ ਤੋਂ 1700 ਰੁਪਏ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ। ਇਸ ਫ਼ੈਸਲੇ ਨਾਲ਼ ਸੂਬੇ 'ਚ 42 ਹਜ਼ਾਰ ਵਰਕਰਾਂ ਨੂੰ ਲਾਭ ਹੋਵੇਗਾ। ਮੰਤਰੀ ਮੰਡਲ ਨੇ ਪੰਜਾਬ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ, 1994 ਦੇ ਰੂਲ-5 ਅਧੀਨ ਦੂਜੇ ਉਪਬੰਧ 'ਚ ਸੋਧ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਤਾਂ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੀ ਤਰਜ਼ 'ਤੇ ਬੋਰਡਾਂ, ਕਾਰਪੋਰਸ਼ਨਾਂ, ਕਮਿਸ਼ਨਾਂ ਤੇ ਹੋਰ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਦੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਹੱਦ 'ਚ ਢਿੱਲ ਦੇ ਕੇ 45 ਸਾਲ ਤੱਕ ਦਾ ਲਾਭ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕੇ।

(ਸਬੰਧਤ ਖ਼ਬਰ ਸਫ਼ਾ 3 'ਤੇ)

30 ਹਜ਼ਾਰ ਕੱਚੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਹੋਣਗੇ ਪੱਕੇ

ਵਰਕਚਾਰਜ਼ਡ ਤੇ ਅਊਟਸੋਰਸ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਜੇ 3 ਸਾਲ ਦਾ ਸਮਾਂ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ, ਨੂੰ ਵੀ 3 ਸਾਲ ਪੂਰਾ ਹੋ ਜਾਣ 'ਤੇ ਪੱਕਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਸਲ 'ਚ ਮੰਤਰੀ ਮੰਡਲ ਪੰਜਾਬ ਨੇ 25 ਅਕਤੂਬਰ ਨੂੰ 30 ਹਜ਼ਾਰ ਕੱਚੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੱਕਾ ਕਰਨ ਦਾ ਫ਼ੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਸੀ। ਇਸ ਬਿੱਲ ਦੇ ਪਾਸ ਹੋ ਜਾਣ ਨਾਲ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਰਾਜਪਾਲ ਤੋਂ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਉਪਰੰਤ ਹਫ਼ਤੇ ਦੇ ਅੰਦਰ-ਅੰਦਰ ਕੱਚੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪੱਕੇ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੈ। ਇਸ ਫ਼ੈਸਲੇ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਲਿਆਉਣਾ ਚਹੁੰਦੀ ਸੀ। ਇਸ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਫਾਈਲ ਗਵਰਨਰ ਕੋਲ ਭੇਜੀ ਗਈ ਪਰ ਗਵਰਨਰ ਨੇ ਇਹ ਕਹਿ ਕੇ ਫਾਈਲ ਵਾਪਸ ਭੇਜੀ ਸੀ ਕਿ ਅਜੇ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਉਠਾਈ ਨਹੀਂ ਗਈ। ਫਿਰ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਉਠਾ ਕੇ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਵਾਲੀ ਫਾਈਲ ਫਿਰ ਤੋਂ ਗਵਰਨਰ ਕੋਲ ਭੇਜੀ ਸੀ ਪਰ ਫਿਰ ਵੀ ਅੜਿੱਕਾ ਬਣਿਆ ਰਿਹਾ। ਇਸ ਕਾਰਨ ਮੁੱਖ ਮੰਤਰੀ ਨੇ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਦਾ ਸੈਸ਼ਨ ਬੁਲਾ ਲਿਆ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਇਨਾਂ ਆਖਰੀ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਫ਼ੈਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਬਿੱਲਾਂ ਦਾ ਰੂਪ ਦੇਣ ਦਾ ਫ਼ੈਸਲਾ ਕਰ ਲਿਆ।

ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਮੁਫ਼ਤ 'ਚ ਖੱਟੀ ਵਾਹ ਵਾਹ- : ਕੱਚੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਪੱਕਾ ਕਰਨ ਸਲਾਨਾ ਖ਼ਰਚ 683 ਕਰੋੜ ਆਵੇਗਾ। ਪਹਿਲੇ 3 ਸਾਲਾਂ 'ਚ ਇਹ ਖ਼ਰਚਾ 2438 ਕਰੋੜ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਹ ਖ਼ਰਚਾ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਆ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਹੁਣ ਤੋਂ 5 ਸਾਲ ਦੇ ਅਖੀਰ ਤਕ ਇਹ ਖ਼ਰਚ 3600 ਕਰੋੜ ਰੁਪਏ ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਿਉਂਕਿ 3 ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਪੂਰੀ ਤਨਖ਼ਾਹ ਵੀ ਦੇਣੀ ਪਵੇਗੀ, 6 ਵੇਂ ਪੇ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦਾ ਵਾਧਾ ਵੀ ਹੋਵੇਗਾ। : ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ 'ਚ ਕੱਚੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੱਕਾ ਕਰਨ ਦਾ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਫ਼ੈਸਲਾ ਭਾਵੇਂ ਅਹਿਮ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਪਰ ਮੌਜੂਦਾ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਹਾਲ ਦੀ ਘੜੀ ਇਸ ਫ਼ੈਸਲੇ ਕਾਰਨ ਵਾਧੂ ਬੋਝ ਨਹੀਂ ਚੁੱਕਣਾ ਪਵੇਗਾ ਕਿਉਂਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ 3 ਸਾਲ ਲਈ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੀ ਮਿਲੇਗੀ। ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਵਾਧੂ ਬੋਝ ਪੈਣਾ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ।

ਕਿਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕਿੰਨੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਹੋਣਗੇ ਪੱਕੇ : ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 137, ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 29, ਖ਼ੁਰਾਕ ਤੇ ਸਪਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 46, ਵਣ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 29, ਸਿਹਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 689, ਉਚੇਰੀ ਸਿਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕੇਵਲ 2 ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਹੀ ਪੱਕੇ ਹੋਣੇ ਹਨ। ਗ੍ਰਹਿ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 1836, ਹਾਊਸਿੰਗ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 29, ਉਦਯੋਗ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 14, ਸਥਾਨਕ ਸਰਕਾਰਾਂ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 4472, ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕੇਂਦਰੀ ਤੇ ਰਾਜ ਸਕੀਮਾਂ ਵਾਲੇ 138, ਯੋਜਨਾ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 11, ਬਿਜਲੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 10, ਲੋਕ ਨਿਰਮਾਣ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 6, ਮੈਡੀਕਲ ਸਿਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 319, ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਕੇਂਦਰ ਤੇ ਰਾਜ ਸਕੀਮਾਂ ਦੇ 525, ਮਾਲ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 136, ਪੰਚਾਇਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅਤੇ ਸਕੀਮਾਂ ਵਾਲੇ 1420, ਸਕੂਲ ਸਿਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 10643,ਸਾਇੰਸ ਅਤੇ ਟੈਕਨਾਲਾਜੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 12, ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੇ 38, ਜੇਲ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 4, ਤਕਨੀਕਾ ਸਿਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 23, ਟੂਰਿਜ਼ਮ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 58, ਵਾਟਰ ਸਪਲਾਈ ਤੇ ਸਟੇਸ਼ਨਰੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ 385 ਕਰਮਚਾਰੀ ਪੱਕੇ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਪੱਕੇ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਕੁੱਲ 27059 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿਚੋਂ 17737 ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੇਂਦਰੀ ਤੇ ਰਾਜ ਪੱਧਰ ਦੀਆਂ ਸਕੀਮਾਂ ਦੇ ਹਨ ਜਦਕਿ ਬਾਕੀ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਹਨ। ਬੋਰਡਾਂ ਤੇ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਤਕਰੀਬਨ 3 ਹਜ਼ਾਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਏ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਪੱਕੇ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ ਹਨ।

ਜੈ ਲਲਿਤਾ ਤੇ ਹੋਰਨਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਰਧਾਂਜਲੀ : ਤਾਮਿਲਨਾਡੂ ਦੀ ਮਰਹੂਮ ਮੁੱਖ ਮੰਤਰੀ ਜੈਲਲਿਤਾ, ਸਾਬਕਾ ਮੰਤਰੀ ਪੰਜਾਬ ਅਵਤਾਰ ਸਿੰਘ ਬਰਾੜ ਤੇ 10 ਹੋਰ ਸ਼ਖ਼ਸੀਅਤਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ੈਸ਼ਨ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤ 'ਚ ਸ਼ਰਧਾਂਜਲੀ ਭੇਂਟ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਯਾਦ 'ਚ 2 ਮਿੰਟ ਦਾ ਮੌਨ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ।

ਹਾਈਕੋਰਟ ਵੱਲੋਂ ਠੇਕਾ ਆਧਾਰਤ 142 ਨਰਸਾਂ ਨੂੰ ਪੱਕਾ ਕਰਨ ਦਾ ਹੁਕਮ

ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ, 18 ਮਈ (ਸੁਰਜੀਤ ਸਿੰਘ ਸੱਤੀ)- ਪੰਜਾਬ 'ਚ ਫਰਵਰੀ 2010 'ਚ ਰੈਗੂਲਰ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀ ਠੇਕਾ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਭਰਤੀ ਕੀਤੀਆਂ ਸਟਾਫ਼ ਨਰਸਾਂ ਨੂੰ ਹਾਈਕੋਰਟ ਨੇ ਪੱਕਾ ਕਰਨ ਦਾ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 'ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ, ਬਰਾਬਰ ਤਨਖ਼ਾਹ' ਦਾ ਲਾਭ ਵੀ ਦੇਣ ਦੀ ਗੱਲ ਕਹੀ ਹੈ। ਮਾਰਚ 2011 'ਚ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਠੇਕਾ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਸਰਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵੱਲੋਂ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਤੱਕ ਕੰਮ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਰੈਗੂਲਰ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਪਾਲਸੀ ਬਣਾਈ ਸੀ। ਇਸ ਵਿਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਇਕ ਅਪ੍ਰੈਲ 2011 ਨੂੰ ਜਿਹੜੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਕੰਮ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪੱਕਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਤੇ ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਜਿਸ ਦੇ ਜਦੋਂ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਪੂਰੇ ਕਰ ਲੈਣਗੇ, ਉਦੋਂ ਪੱਕਾ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

'ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ, ਬਰਾਬਰ ਤਨਖ਼ਾਹ' ਦਾ ਵੀ ਮਿਲੇਗਾ ਲਾਭ

(ਬਾਕੀ ਸਫ਼ਾ 12 'ਤੇ)

ਹਾਈਕੋਰਟ ਵੱਲੋਂ ਠੇਕਾ ਆਧਾਰਤ 142...

(ਸਫਾ 3 ਦੀ ਬਾਕੀ)

ਇਸੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਰੁਪਿੰਦਰ ਕੌਰ ਤੇ ਹੋਰਨਾਂ ਨੇ ਐਡਵੋਕੇਟ ਵਿਕਾਸ ਚਤਰਥ ਰਾਹੀਂ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਖ਼ਲ ਕੀਤੀ ਕਿ ਉਹ ਰੈਗੂਲਰ ਨਰਸਾਂ ਵਾਂਗ ਉਂਨੀ ਹੀ ਡਿਊਟੀ ਦੇ ਰਹੀਆਂ ਹਨ ਤੇ 'ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ-ਬਰਾਬਰ' ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਮੁਤਾਬਕ ਉਹ ਰੈਗੂਲਰ ਸਟਾਫ਼ ਨਰਸਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੀਆਂ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਫ਼ੈਸਲੇ 'ਚ ਜਸਟਿਸ ਜੈਸ਼੍ਰੀ ਠਾਕੁਰ ਨੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ 'ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ-ਬਰਾਬਰ' ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਪ੍ਰਤੀ ਸਰਕਾਰ ਕੋਲ ਕੋਈ ਜਵਾਬ ਨਹੀਂ ਸੀ ਕਿ ਠੇਕਾ ਆਧਾਰਤ ਨਰਸਾਂ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੀਆਂ ਹੱਕਦਾਰ ਕਿਉਂ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਹਾਈਕੋਰਟ ਨੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਪਰ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦੀ ਸੁਣਵਾਈ ਦੌਰਾਨ ਉਹ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਮਾਰਚ 2011 ਦੀ ਪਾਲਸੀ ਮੁਤਾਬਕ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਵੀ ਪੂਰੇ ਕਰ ਚੁੱਕੀਆਂ ਹਨ ਤੇ ਇਸੇ ਦੌਰਾਨ ਸਾਲ 2016 ਵਿਚ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਐਡਹਾਕ, ਠੇਕਾ ਆਧਾਰ, ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ ਤੇ ਵਰਕਚਾਰਜ ਆਦਿ ਸਬੰਧੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਪੱਕਾ ਕਰਨ ਲਈ ਨਵਾਂ ਐਕਟ ਵੀ ਬਣਾ ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਲਿਹਾਜ਼ਾ, ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਯੋਗ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਵਿਚ ਪੱਕਾ ਕਰਨ ਦਾ ਹੁਕਮ ਜਾਰੀ ਕਰੇ ਤੇ ਰੈਗੂਲਰ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਨਰਸਾਂ ਨੂੰ ਬਣਦੇ ਵੇਜਿਜ਼ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ। ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਹੁਕਮ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਰਸਾਂ ਨੂੰ ਪੱਕਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਕਾਰ 2011 ਦੀ ਪਾਲਸੀ ਜਾਂ 2016 ਐਕਟ ਮੁਤਾਬਕ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਵੀ ਕਿਹਾ ਕਿ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵੱਲੋਂ ਜਗਜੀਤ ਸਿੰਘ ਮਾਮਲੇ ਵਿਚ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਅਕਤੂਬਰ 'ਚ ਆਏ ਫ਼ੈਸਲੇ ਦੀ ਤਰੀਕ ਤੋਂ ਅਤੇ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿਚ ਦਿੱਤੇ ਵੇਜਿਜ਼ ਹੀ ਮੰਨੇ ਜਾਣਗੇ।

ਅਜੀਤ
19-05-2017 Page - 12
http://epaper.ajitjalandhar.com/edition/20170519/8/7/12.cms

Pay temporary workers on par with regulars, SC tells state

R SEDHURAMAN
LEGAL CORRESPONDENT

NEW DELHI, OCTOBER 27

The Supreme Court has directed the Punjab Government to pay salary and allowances to daily wage/temporary workers—pump operators, fitters, helpers, drivers, plumbers, chowkidars and others—on a par with regular staff, going by the principle of "equal pay for equal work".

"There can be no doubt, that the principle of 'equal pay for equal work' will be applicable to all the temporary employees concerned, so as to vest in them the right to claim wages, at par with the minimum of the pay-scale of regularly engaged government employees, holding the same post," a Bench comprising Justices JS Khehar and SA Bobde held in a 102-page judgment on a batch of CROSS appeals by the state government and affected workers.

> "There can be no doubt, that the principle of 'equal pay for equal work' will be applicable to all the temporary employees concerned, so as to vest in them the right to claim wages, at par with the minimum of the pay-scale of regularly engaged government employees, holding the same post"
>
> Supreme Court Bench

The appeals were filed in the wake of conflicting judgments by two Division Benches of the Punjab and Haryana, one holding that temporary employees were not entitled to equal pay and the other holding the contrary view.

A full Bench of the HC had, however, put the temporary employees in two categories – those appointed against regular sanctioned posts through a selection process and those working for more than 10 years on non-sanctioned posts. While the first category was entitled to equal pay and allowances, the second category would get only equal pay, not allowances. In addition, the second category would be considered for regularisation.

The SC, however, ruled yesterday that: "In our considered view, it is fallacious to determine artificial parameters to deny fruits of labour. An employee engaged for the same work, cannot be paid less than another, who performs the same duties and responsibilities.

"Certainly not, in a welfare state. Such an action besides being demeaning, strikes at the very foundation of human dignity. Any one, who is compelled to work at a lesser wage, does not do so voluntarily. He does so, to provide food and shelter to his family, at the cost of his self-respect and dignity, at the cost of his self-worth, and at the cost of his integrity.

"For he knows that his dependents would suffer immensely, if he does not accept the lesser wage. Any act, of paying less wages, as compared to others similarly situated constitutes an act of exploitative enslavement, emerging out of a domineering position.

"Undoubtedly, the action is oppressive, suppressive and coercive, as it compels involuntary subjugation."

The Tribune Fri, 28 October 2016
epaper.tribuneindia.com/c/14255021

118

ਇਕ ਲੱਖ ਤੋਂ ਵਧੇਰੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲੇਗੀ ਪੂਰੀ ਤਨਖ਼ਾਹ

ਦਰਸ਼ਨ ਸਿੰਘ ਖੋਖਰ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ

- **'ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ' ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ ਤਿਆਰੀ**

ਪੰਜਾਬ 'ਚ ਬੇਸਿਕ ਤਨਖ਼ਾਹ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ, ਠੇਕਾ ਅਧਾਰਤ, ਕੱਚੇ ਅਤੇ ਐਡਹਾਕ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੇਣ ਲਈ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਤਿਆਰੀ ਕਰਨੀ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਹੈ। ਇਹ ਤਿਆਰੀ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ 26 ਅਕਤੂਬਰ ਦੇ ਫ਼ੈਸਲੇ 'ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖ਼ਾਹ' ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ।

ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਬਾਰੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਸਰਵੇਸ਼ ਕੌਸ਼ਲ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਹੇਠ ਮੀਟਿੰਗ ਕਰ ਕੇ ਫ਼ੈਸਲਾ ਲੈ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਮੀਟਿੰਗ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਪ੍ਰਸੋਨਲ-1 ਸ਼ਾਖਾ ਨੇ ਪੱਤਰ ਜਾਰੀ ਕਰਕੇ ਸਾਰੇ ਹੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਹਨ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰੇ ਹੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਭੇਜੇ ਜਾਣ, ਜੋ ਬੇਸਿਕ ਤਨਖ਼ਾਹ 'ਤੇ ਹਨ ਅਤੇ ਪੂਰੀ ਤਨਖ਼ਾਹ ਨਹੀਂ ਲੈ ਰਹੇ। ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫ਼ੈਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਨਾਲ 30 ਹਜ਼ਾਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੱਚੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਲਾਭ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪੱਕਾ ਕਰਨ ਲਈ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਗਲੇ ਹਫ਼ਤੇ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਜਾਰੀ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ। 50 ਹਜ਼ਾਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਫਾਇਦਾ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਹੜੇ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਅਤੇ ਇਸ ਸਾਲ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਸਨ। ਇਸ ਫ਼ੈਸਲੇ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਨਾਲ ਇਕ ਲੱਖ ਤੋਂ ਵਧੇਰੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੇ ਖੀਸੇ ਭਰਨੇ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਜਾਣਗੇ, ਜਦਕਿ ਪਹਿਲਾਂ ਉਹ ਤੰਗੀ ਵਾਲੀ ਜ਼ਿੰਦਗੀ ਬਿਤਾ ਰਹੇ ਸਨ, ਕਿਉਂਕਿ ਕਈਆਂ ਨੂੰ ਤਾਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਨਿਰਧਾਰਤ ਤਨਖ਼ਾਹ ਵੀ ਨਹੀਂ ਸੀ ਮਿਲਦੀ। ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਸਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਇਹ ਫ਼ੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਸੀ ਕਿ ਨਵੇਂ ਭਰਤੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਲਈ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਉਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ 2 ਸਾਲ ਲਈ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਸੀ।

ਇਸ ਸਾਲ 25 ਅਕਤੂਬਰ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਮੰਤਰੀ ਮੰਡਲ ਨੇ 30 ਹਜ਼ਾਰ ਕੱਚੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਪੱਕਾ ਕਰਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਸੀ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵੀ 3 ਸਾਲ ਲਈ ਮੁੱਢਲੀ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਨ੍ਹਾਂ 'ਚੋਂ ਬਹੁਤੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ 10 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਨਿਗੂਣੀ ਤਨਖ਼ਾਹ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਨ। ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਬਨਾਮ ਜਗਜੀਤ ਸਿੰਘ ਕੇਸ ਵਿਚ ਇਹ ਫ਼ੈਸਲਾ ਦਿੱਤਾ ਸੀ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ 'ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖ਼ਾਹ' ਲਾਗੂ ਕਰੇ।

Since 1992
KRISHANA GROUP
Regd. No. UDYAM-PB-13-0011743

Dr. Krishan Lal
B.Sc.,B.Ed.,M.Com., M.A., M.Phil.,Ph.D.
Retd. Lecturer Political Sc.
Near Himanshu Educational Hub, Ward No.9 ,
Chauri Gali, Budhlada - 151502 Distt. Mansa (Pb.)

www.Krishanahelp.com
drkrishan365@gmail.com | info@krishnahelp.com
98157-13297 / 70090-22962/63
84272-03297, 84272-03298
Office:90410-13814 - 19 (6 Lines)
9815713297, 99150-31482
Office Time: 10:00 AM TO 1: 00 PM, 4:00 PM TO 7:00 PM

A CONSULTANCY REGISTERED FIRM TO PROVIDE HELP FOR THE PROBLEMS OF GOVT. EMPLOYEES & RETIRED PENSIONERS

ਸਤਿਕਾਰਯੋਗ ਵੀਰ/ਭੈਣ ਜੀ,

ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਕੋਰਟ ਕੇਸਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਡਾ. ਕ੍ਰਿਸ਼ਨ ਲਾਲ ਨੂੰ ਮੋਬਾਇਲ ਨੰ. 98157-13297, 90410-13814 ਤੋਂ 19 (ਛੇ ਲਾਈਨਾ) ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ ।

1. **Commutation** ਦੀ **recovery** 15 ਸਾਲ ਦੀ ਥਾਂ 10.8 ਸਾਲ (128 ਮਹੀਨੇ) ਵਿੱਚ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ, ਕਿਉਕਿ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਵਿਆਜ ਦੀ ਦਰ 02.09.2008 ਤੋਂ 4.75% ਦੀ ਥਾਂ 8% ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਹੈ । ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪਾਲਿਸੀ ਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਸਾਖਾ) ਨੇ ਪੱਤਰ ਮਿੱਤੀ 29-08-2024 ਅਨੁਸਾਰ **"In order to avoid further litigation in the matter, State Government has now considered the issue and decided to stop the recovery of cummted value of Pension till the vacation of Stay Orders, from all pensioners (including petitioners) of State Government who have completed 10 years of retirement or above"**. ਇਸੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. **T&A/DDI/D-2/2024/6362** ਮਿੱਤੀ 23.09.2024 ਅਨੁਸਾਰ **"It is requested to refund the deducted amount recovered from the petitioners in lieu of Commuted value of pension even after the stay orders passed by Hon'ble Court in various writ petiitons"** ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਦੀ **Commutation** 15 ਸਾਲ ਕੱਟ ਚੁੱਕੀ ਹੈ ਉਹ **Excess recovery** ਵਾਪਸ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ । **Central Administrative Tribunal Principal Bench 61/35, Copernicus Marg, New Delhi on dated 13.09.2024 have issued order sheet to direct Government to refund the excess amount already recovered from the pensioners, in those cases where commuted value stands recovered, by creding the excess amount so recovered, to the bank accounts in which their pension is being credited along with interest @ 9% p.a.**

2. 70 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਮਰ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰ ਅਤੇ 01-01-2016 ਤੇ ਪਹਿਲਾ ਰਿਟਾਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬੇਸਿਕ ਪੇਅ ਉਪਰ 113% ਦੀ ਥਾਂ 119% **D.A.** ਲੈ ਕੇ 15% ਲਾਭ ਲੇਣ ਦਾ ਕੇਸ ਵੀ ਪਾ ਰਹੇ ਹਾਂ । ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ **CWP No. 7242 of 2023 Naresh Kumar Goyal and Others V/S State of Punjab** ਦੀ ਰਿੱਟ ਸਮੇਤ ਕੁੱਲ 32 ਰਿੱਟਾ 17-09-2024 ਨੂੰ **Allow** ਹੋ ਚੁੱਕੀਆ ਹਨ । ਮਿਤੀ 01.01.2016 ਨੂੰ ਅਣਦੁਹਰਾਈ ਪੈਨਸ਼ਨ ਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ 125% ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਦੇ ਰਹੀ ਸੀ । ਕਿਉਂ ਜੋ ਦੁਹਰਾਈ ਉਪਰੰਤ ਮਿਤੀ 01.01.2016 ਨੂੰ ਡੀ.ਏ. ਜੀਰੋ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਦੁਹਰਾਈ ਦੇ ਲਈ 113% ਦੀ ਥਾਂ 125% ਡੀ.ਏ. ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਜਿਸ ਨਾਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਨੂੰ 01.01.2016 ਤੇ ਬੇਸਿਕ **Pension** ਦਾ ਲਾਭ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਉਪਰ 50% **D.A.** ਅਤੇ **Old Age Allowance** ਵੱਖਰਾ ਹੋਵੇਗਾ । ਜਿਸ ਨਾਲ ਬੇਸਿਕ ਪੈਨਸ਼ਨ ਵਧੇਗੀ ਅਤੇ 01.07.2021 ਤੋਂ 30.09.2024 ਤੱਕ 39 ਮਹੀਨਿਆ ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਨਕਦ ਮਿਲੇਗਾ ।01.01.2016 ਤੋਂ 30.06.2021 ਤੱਕ ਦਾ ਛੇਵੇ ਪੇ ਕਮੀਸ਼ਨ ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਅਨੁਸਾਰ 50% ਡੀ.ਏ. ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਤੇ ਪਹਿਲੀ ਜਨਵਰੀ 2016 ਤੋਂ ਡੀ.ਏ. ਦੇ 239 ਮਹੀਨਿਆ ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਔਸਤਨ 5 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਇਸ ਮੰਤਵ ਲਈ ਸੀ.ਡਬਲਿਊ.ਪੀ. 12980/2015 (ਓ ਐਂਡ ਐਮ) ਮਹਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਹਾਈਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ਪਾਈ ਗਈ । ਇਸ ਸਿਵਲ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਮਾਨਯੋਗ ਜੱਜ ਕੁਲਦੀਪ ਸਿੰਘ ਵਲੋਂ 25 ਜੁਲਾਈ, 2016 ਨੂੰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ । ਮਿੱਤੀ 01.01.2016 ਤੋਂ ਰਿਟਾਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਦਾ 01.01.2016 ਤੋਂ 29.02.2024 ਤੱਕ 219 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਪੈਂਡਿਗ ਡੀ.ਏ. ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਸੇਵਾਦਾਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਦਰਜਾ-4 ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਸੋਧੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 16522 ਨਾਲ ਔਸਤਨ 1,10,351 ਰੁਪਏ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਦਰਜਾ-3 ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਸੋਧੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 26798 ਨਾਲ ਔਸਤਨ 175340/- ਰੁਪਏ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਕਲਾਸ-1 ਅਫਸਰ ਦਾ ਸੋਧੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 40515 ਨਾਲ ਔਸਤਨ 272790/- ਰੁਪਏ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਪੰਜਾਬ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਨੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. 3/2/1997-**IFPI/231** ਮਿੱਤੀ 03-04-2017 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਸੀ ।

3. 70 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰ ਅਤੇ 01-01-2016 ਤੇ ਪਹਿਲਾ ਰਿਟਾਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਬੇਸਿਕ ਪੇਅ ਉਪਰ 113% ਦੀ ਥਾਂ 119% **D.A.** ਲੈ ਕੇ 15% ਲਾਭ ਲੇਣ ਦਾ ਕੇਸ ਵੀ ਪਾ ਰਹੇ ਹਾਂ । ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ **CWP No. 7242 of 2023 Naresh Kumar Goyal and Others V/S State of Punjab** ਦੀ ਰਿੱਟ ਸਮੇਤ ਕੁੱਲ 32 ਰਿੱਟਾ 17-09-2024 ਨੂੰ **Allow** ਹੋ ਚੁੱਕੀਆ ਹਨ । ਮਿਤੀ 01.01.2016 ਨੂੰ ਅਣਦੁਹਰਾਈ ਪੈਨਸ਼ਨ ਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ 125% ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਦੇ ਰਹੀ ਸੀ । ਕਿਉਂ ਜੋ ਦੁਹਰਾਈ ਉਪਰੰਤ ਮਿਤੀ 01.01.2016 ਨੂੰ ਡੀ.ਏ. ਜੀਰੋ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਦੁਹਰਾਈ ਦੇ ਲਈ 113% ਦੀ ਥਾਂ 125% ਡੀ.ਏ. ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਜਿਸ ਨਾਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਨੂੰ 01.01.2016 ਤੇ ਬੇਸਿਕ **Pension** ਦਾ ਲਾਭ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਉਪਰ 50% **D.A.** ਅਤੇ **Old Age Allowance** ਵੱਖਰਾ ਹੋਵੇਗਾ । ਜਿਸ ਨਾਲ ਬੇਸਿਕ ਪੈਨਸ਼ਨ ਵਧੇਗੀ ਅਤੇ 01.07.2021 ਤੋਂ 30.09.2024 ਤੱਕ 39 ਮਹੀਨਿਆ ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਨਕਦ ਮਿਲੇਗਾ ।01.01.2016 ਤੋਂ 30.06.2021 ਤੱਕ ਦਾ ਛੇਵੇ ਪੇ ਕਮੀਸ਼ਨ ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਅਨੁਸਾਰ 50% ਡੀ.ਏ. ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਤੇ ਪਹਿਲੀ ਜਨਵਰੀ 2016 ਤੋਂ ਡੀ.ਏ. ਦੇ 239 ਮਹੀਨਿਆ ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਔਸਤਨ 5 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਇਸ ਮੰਤਵ ਲਈ ਸੀ.ਡਬਲਿਊ.ਪੀ. 12980/2015 (ਓ ਐਂਡ ਐਮ) ਮਹਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਹਾਈਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ਪਾਈ ਗਈ । ਇਸ ਸਿਵਲ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਮਾਨਯੋਗ ਜੱਜ ਕੁਲਦੀਪ ਸਿੰਘ ਵਲੋਂ 25 ਜੁਲਾਈ, 2016 ਨੂੰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ । ਮਿੱਤੀ 01.01.2016 ਤੋਂ ਰਿਟਾਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਦਾ 01.01.2016 ਤੋਂ 29.02.2024 ਤੱਕ 219 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਪੈਂਡਿਗ ਡੀ.ਏ. ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਸੇਵਾਦਾਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਦਰਜਾ-4 ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਸੋਧੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 16522 ਨਾਲ ਔਸਤਨ 1,10,351 ਰੁਪਏ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਦਰਜਾ-3 ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਸੋਧੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 26798 ਨਾਲ ਔਸਤਨ 175340/- ਰੁਪਏ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਕਲਾਸ-1 ਅਫਸਰ ਦਾ ਸੋਧੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 40515 ਨਾਲ ਔਸਤਨ 272790/- ਰੁਪਏ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਪੰਜਾਬ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਨੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. 3/2/1997-**IFPI/231** ਮਿੱਤੀ 03-04-2017 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਸੀ ।

4. 01.01.2016 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਰਿਟਾਰਡ ਅਤੇ ਇਸ ਸਮੇਂ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ 01.01.2016 ਤੋਂ 30.06.2021 ਤੱਕ ਦਾ ਬਕਾਇਆ ; ਛੇਵੇਂ ਪੇ ਕਮੀਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ ਵਧੀ ਹੋਈ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਬਕਾਏ ਸਮੇਤ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਅਨੁਸਾਰ 50% ਡੀ.ਏ. ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਤੇ ਪਹਿਲੀ ਜਨਵਰੀ 2016 ਤੋਂ ਡੀ.ਏ. ਦੇ 239 ਮਹੀਨਿਆ ਦੇ ਬਕਾਏ ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਅਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਨੂੰ ਦੇਣ ਸੰਬੰਧੀ । 01.01.2016 ਤੋਂ 30.06.2021 ਤੱਕ ਦਾ ਛੇਵੇ ਪੇ ਕਮੀਸ਼ਨ ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਅਨੁਸਾਰ 50% ਡੀ.ਏ. ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਤੇ ਪਹਿਲੀ ਜਨਵਰੀ 2016 ਤੋਂ ਡੀ.ਏ. ਦੇ 239 ਮਹੀਨਿਆ ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਔਸਤਨ 5 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਮਿੱਤੀ 01.01.2016 ਤੋਂ ਰਿਟਾਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਦਾ 01.01.2016 ਤੋਂ 29.02.2024 ਤੱਕ 219 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਪੈਂਡਿਗ ਡੀ.ਏ. ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਸੇਵਾਦਾਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਦਰਜਾ-4 ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਸੋਧੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 16522 ਨਾਲ ਔਸਤਨ 1,10,351 ਰੁਪਏ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਦਰਜਾ-3 ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਸੋਧੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 26798 ਨਾਲ ਔਸਤਨ 175340/- ਰੁਪਏ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਕਲਾਸ-1 ਅਫਸਰ ਦਾ ਸੋਧੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 40515 ਨਾਲ ਔਸਤਨ 272790/- ਰੁਪਏ ਬਣਦਾ ਹੈ ।

5. ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਨੇ 2.59 ਜਾਂ 2.25 ਦੇ ਗੁਣਾਕ ਦੀ ਬਜਾਏ ਬੇਸਿਕ ਪੇ ਉਪਰ 113% ਦੀ ਥਾਂ 119% ਡੀ.ਏ ਉਪਰ 15% ਲਾਭ ਲਿਆ ਹੈ ਉਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਨੂੰ 01-01-2016 ਤੇ ਬੇਸਿਕ ਪੇਅ ਉਪਰ 113% ਦੀ ਥਾਂ 119% ਡੀ.ਏ. ਲੈ ਕੇ 15% ਲਾਭ ਲੇਣ ਦਾ ਕੇਸ ਵੀ ਪਾ ਰਹੇ ਹਾਂ ।ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ **CWP No. 7242 of 2023 Naresh Kumar Goyal and Others V/S State of Punjab** ਦੀ ਰਿੱਟ ਸਮੇਤ ਕੁੱਲ 32 ਰਿੱਟਾ 17-09-2024 ਨੂੰ **Allow** ਹੋ ਚੁੱਕੀਆ ਹਨ । ਮਿਤੀ 01.01.2016 ਨੂੰ ਅਣਦੁਹਰਾਈ ਪੈਨਸ਼ਨ ਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ 125% ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਦੇ ਰਹੀ ਸੀ । ਕਿਉਂ ਜੋ ਦੁਹਰਾਈ ਉਪਰੰਤ ਮਿਤੀ 01.01.2016 ਨੂੰ ਡੀ.ਏ. ਜੀਰੋ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਦੁਹਰਾਈ ਦੇ ਲਈ 113% ਦੀ ਥਾਂ 125% ਡੀ.ਏ. ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਜਿਸ ਨਾਲ ਬੇਸਿਕ ਪੈਨਸ਼ਨ ਵਧੇਗੀ ਅਤੇ 01.07.2021 ਤੋਂ 30.09.2024 ਤੱਕ 39 ਮਹੀਨਿਆ ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਨਕਦ ਮਿਲੇਗਾ ।01.01.2016 ਤੋਂ 15% **Benefit** ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਉਪਰ 113% ਦੀ ਥਾਂ 119% **D.A.** ਅਤੇ 15% **Benefit** ਦੇ ਕੇ ਕੇਂਦਰ ਅਨੁਸਾਰ 50% ਡੀ.ਏ. ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਤੇ ਪਹਿਲੀ ਜਨਵਰੀ 2016 ਤੋਂ ਡੀ.ਏ. ਦੇ 239 ਮਹੀਨਿਆ ਦੇ ਬਕਾਏ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲੈਣ ਲਈ ਮੋਬਾਇਲ ਨੰ: 98157-13297, 90410-13814 ਤੇ 19 (ਛੇ ਲਾਈਨਾ) ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ । ਮਿੱਤੀ 01.01.2016 ਤੋਂ ਰਿਟਾਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਦਾ 01.01.2016 ਤੋਂ 29.02.2024 ਤੱਕ 219 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਪੈਂਡਿਗ ਡੀ.ਏ. ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਸੇਵਾਦਾਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਦਰਜਾ-4 ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਸੋਧੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 16522 ਨਾਲ ਔਸਤਨ 1,10,351 ਰੁਪਏ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਦਰਜਾ-3 ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਸੋਧੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 26798 ਨਾਲ ਔਸਤਨ 175340/- ਰੁਪਏ ਬਣਦਾ ਹੈ । ਕਲਾਸ-1 ਅਫਸਰ ਦਾ ਸੋਧੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 40515 ਨਾਲ ਔਸਤਨ 272790/- ਰੁਪਏ ਬਣਦਾ ਹੈ ।

6. ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ, ਅਨੁਸਾਰ 2.59 ਗੁਣਾਕ ਨਾਲ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲੇਣ ਸੰਬੰਧੀ । ਕਿਉਂ ਜੋ ਦੁਹਰਾਈ ਉਪਰੰਤ ਮਿਤੀ 01.01.2016 ਨੂੰ ਡੀ.ਏ. ਜੀਰੋ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਦੁਹਰਾਈ ਦੇ ਲਈ 113% ਦੀ ਥਾਂ 125% ਡੀ.ਏ. ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ ਬਣਦਾ ਸੀ । ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਾਡੇ ਪਾਸੋ 12% ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਲੈ ਕੇ ਸਾਨੂੰ 15% ਲਾਭ ਦੇ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਭਾਵ ਮੋਟੇ ਤੌਰ ਤੇ 3% ਲਾਭ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਜਦੋਂ ਕਿ 1996 ਦੀ ਗ੍ਰੇਡ ਦੁਹਰਾਈ ਮੌਕੇ ਇਹ ਲਾਭ 40% ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ।ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ **CWP No. 12694 of 2023 (O&M) Bikram Jit Bansal and Others V/S State of Punjab and Others** ਦਾ ਫੈਸਲਾ 18-07-2023 ਨੂੰ ਹੋ ਚੁੱਕਾ ਹੈ । ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ **speaking order CWP No. 8850 of 2024 Bikram Jit Bansal and Others V/S State of Punjab and Others** ਰਾਹੀ **challenge** ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਜਿਸ ਦੀ ਅਗਲੀ ਤਰੀਕ 09.08.2024 ਹੈ ।

7. ਸੋਧਿਤ ਰੂਲ 3.26 ਅਧੀਨ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀ 30-10-2015 ਤੋਂ ਬਾਅਦ **With Extension Retire** ਹੋਏ ਹਨ ਉਹ 300 ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀਆ ਦੀ ਥਾਂ 450 ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀਆ ਲੈਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ ।

That as per Punjab Government extra ordinary notification dated 30.10.2015 there were certain amendments carried out in relevant rules for grant of extension to the government employees and certain benefits were withdrawn while certain benefits were given by those rules. In particular the rules 3.26 Punjab Civil Services Rules volume 1 part 1 was substituted and rule 8.21 sub rule b was substituted and sub rule d was omitted. The relevant substituted sub rule b of rule 8.21 is reproduced as under:

"(b) In case of a Government employee, who is granted extension in Service, on the completion of his extended period of Service, shall be entitled to draw cash equivalent to un-utilized earned leave at his credit on the date of his superannuation:

Provided that a Government employee, who continues in Service after his superannuation, shall earn leave at the rate applicable to him on the date of his superannuation:

Provided further that if a Government employee, avails earned leave in excess of leave earned by him during the period of his extension, in that case the excess leave availed by him, shall be deducted from the un-utilized leave at his credit on the date of his superannuation."

Thus it is clear from the substituted rule that the government employee on extension will be entitled to cash equivalent to un-utilized earned leave at his credit on the date of superannuation (which as per the amended rule 3.26 has been kept same as 58 years for Group A, B, and C employees).

8. **CWP No. 8364 of 2024 (O&M) Suresh Kumar Singla and Others V/S State of Haryana and Others** ਦੇ ਫੈਸਲੇ 16.04.2024 ਅਨੁਸਾਰ ਸੇਵਾ ਮੁਕਤੀ ਸਮੇਂ ਸੇਵਾ 6 ਮਹੀਨੇ ਜਾਂ 6 ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬਣਦੀ ਹੈ (ਭਾਵ 12 ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਵੀ ਹੋਵੇ) ਉਹ ਵੀ ਸੇਵਾ ਮੁਕਤੀ ਸਮੇਂ ਇੱਕ ਇਨਕਰੀਮੈਂਟ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ । ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ ਰਿੱਟ **Allow** ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੈ । ਇਹ ਲਾਭ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਕਾਲਜਾਂ ਵਿੱਚ

ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਮੁਲਾਜਮਾ ਅਤੇ ਲੈਕਚਰਾਰਾ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਸਲਾਨਾ ਇੰਨਕਰਿਮੈਂਟ 2006 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਜਨਵਰੀ ਜਾਂ ਜੁਲਾਈ ਵਿੱਚ ਲੱਗਦਾ ਹੈ ਉਹ ਸੇਵਾ ਮੁਕਤੀ ਸਮੇਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ 6 ਮਹੀਨੇ ਜਾਂ 6 ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬਣਦੀ ਹੈ (ਭਾਵ 12 ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਵੀ ਹੋਵੇ) ਉਹ ਵੀ ਸੇਵਾ ਮੁਕਤੀ ਸਮੇਂ ਇੱਕ ਇਨਕਰੀਮੈਂਟ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ । ਇਸ ਨਾਲ ਮੁਲਾਜਮਾਂ ਦੇ ਰਿਟਾਰਮੈਂਟ ਲਾਭ ਜਿਵੇਂ Gratuity, ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ ।

9. ਜੋ ਅਧਿਆਪਕ Private Aided ਸਕੂਲਾਂ ਦੀ service ਕਰਕੇ ਸਰਕਾਰੀ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਸਨ । ਉਹ Private Aided ਸਕੂਲਾਂ ਦੀ Pay Protect ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ । ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ SLP No.7838 of 2023 ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਪਟੀਸ਼ਨਰਾ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਹੋ ਚੁੱਕਾ ਹੈ । ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ DPI (SE) ਐਸ.ਏ.ਐਸ ਨਗਰ ਨੇ 06.12.2023 ਨੂੰ ਸਪੀਕਿੰਗ ਆਰਡਰ ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਹਨ ।

10. ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲਿਆ ਅਤੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਅਨੁਸਾਰ ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਰੇਗੂਲਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਜੇਕਰ ਉਹ sanctioned posts ਉਪਰ ਲਗੇ ਹੋਏ ਹਨ ।ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਪਾਈ LPA No. 29 of 2021 State of Punjab & Others V/S Harvinder Singh & Others ਅਤੇ ਹੋਰ ਦਾ ਫੈਸਲਾ 11-05-2022 ਨੂੰ ਹੋਇਆ । ਹੁਣ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ (ਸੈਕੰਡਰੀ) ਨੇ 05-12-2023 ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿੱਤੀ ਤੋਂ minimum ਪੇ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਦੇ ਸਪੀਕਿੰਗ ਆਰਡਰ ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਹਨ । ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਨਾਲ Contract ਉਪਰ 5400, 6000 ਜਾਂ 6200 ਰੁਪਏ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ minimum ਪੇ ਸਕੇਲ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ ।

ਸੰਵਿਧਾਨ ਅਨੁਸਾਰ ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਰੇਗੂਲਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਜਦਕਿ ਉਹ ਬਰਾਬਰ ਜਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਿਭਾਉਂਦਾ ਹਨ।ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦਾ ਲਾਭ 3442, 7654, 5178, C.S.S., S.S.A. ਅਤੇ E.G.S. / A.I.E. / S.T.R. ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਲੱਗੇ ਅਧਿਆਪਕ ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵੀ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀ Daily Wages, Temporary Workers ਅਤੇ ਠੇਕੇ ਉਪਰ Proper Selection Procedure ਨਾਲ ਨਹੀ ਲੱਗੇ ਉਹ 10 ਸਾਲਾ ਦੀ ਸੇਵਾ ਤੋ ਬਾਅਦ Minimum Pay Scale Without Any Allowances ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਿਵੇ:-ਪਾਰਟ ਟਾਈਮ ਸਵੀਪਰ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰੋਵਾਈਡਰ।

11. 15.01.2015 ਅਤੇ 05.09.2016 ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸਨ ਰਾਹੀ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ 3 ਸਾਲਾ ਦੇ ਪਰਖਕਾਲ ਸਮੇਂ ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਮੁਲਾਜਮ Probation Period ਤੋਂ ਹੀ ਪੂਰਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਅਤੇ ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆ ਲੈਣ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ । Probation Period ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿੱਤੀ ਤੋਂ ਰੈਗੂਲਰ ਪੇ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਸੰਬੰਧੀ CWP No. 23995-2013 (O&M) Amanpreet Singh and others V/S State of Punjab & Others ਦਾ ਫੈਸਲਾ 27.11.2023 ਨੂੰ ਹੋ ਚੁੱਕਾ ਹੈ । ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ ਦੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਬੈਂਚ ਨੇ 15.01.2015 ਦੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ । ਉਪਰੋਕਤ ਫੈਸਲੇ ਵਿਰੁੱਧ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਪਾਈ ਗਈ Review Application No. RA-CW-388-2018 In CWP No. 6391 of 2016 (O&M) 08-11-2019 ਨੂੰ dismiss ਹੋ ਗਈ ਹੈ। ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਵੀ SLP(C) The State of Punjab v/s Dr. Vishavdeep Singh ਪਾ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਜਿਸ ਦਾ Dairy No. 11476 of 2020 ਹੈ ।

12. ਸੀਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀ / ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀ ਹੋ ਸਕਦੀ । ਇਸ ਲਈ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰੋਸਨਲ-2 ਸ਼ਾਖਾ) ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. 6/46/2010-1ਵਿ.ਪ੍ਰ.2/322892/1 ਮਿੱਤੀ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 13-10-2014 ਅਨੁਸਾਰ ਸੀਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀ / ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੀ ਤਨਖਾਹ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਫਿਕਸ ਕਰਵਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ।

13. 17.07.2020 ਤੋਂ ਨਵੇਂ ਭਰਤੀ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਮੁਲਾਜਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਲੈਣ ਲਈ । ਜਿਸ ਨਾਲ ਹਰ ਨਵਨਿਯੁਕਤ ਅਧਿਆਪਕ ਨੂੰ ਦਸ ਤੋਂ ਪੰਦਰਾਂ ਹਜਾਰ ਰੁਪਏ ਦਾ ਘਾਟਾ ਪੈ ਰਿਹਾ ਹੈ ।

14. 44 ਸਾਲਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਨੇ CWP No. 15102/2011 Satya Pal Dogra V/s State of Punjab ਦਾ ਫੈਸਲਾ 19-02-1979 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਐਮ.ਏ ਪਾਸ ਬੀ.ਐਡ ਅਧਿਆਪਕਾ ਨੂੰ ਦੋ ਜਾਂ ਤਿੰਨ ਇੰਕਰੀਮੈਂਟ ਦੇਣ ਲਈ 09/08/2023 ਨੂੰ ਸੁਣਾ ਦਿੱਤਾ ਹੈ । ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 30.04.2003 ਅਨੁਸਾਰ ਐਮ.ਏ. ਦੇ 2-3 Increment ਲੈਣ ਸੰਬੰਧੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ 19-2-1979 ਅਤੇ 20-09-1979 ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ । ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਵਿਰੁੱਧ Limitation ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ SLP (Civil) Dairy No. 37753/2019 State of Punjab V/s Mahesh Chander ਦਾਇਰ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਹੈ । ਜਿਸ ਦੀ ਅਗਲੀ ਤਰੀਕ 14-10-2024 ਹੈ ।

15. Left out ਕਰਮਚਾਰੀ Headmaster / Lecturer / Principal ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਣਦੀਆ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਲੈਣ ਸੰਬੰਧੀ।

16. 2.59 ਗੁਣਾਕ ਕਾਰਨ ਪੁਰਾਣੇ ਸਕੇਲ Adopt ਕਰਨ ਤੇ 01.12.2011 ਤੋਂ ਬਾਅਦ 4,9,14 with Garde Pay ਲੈਣ ਲਈ ।

17. Private Aided School ਦੀ Service ਪੈਨਸ਼ਨ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ।

18. ਜੋ ਪੁਲਿਸ ਕਰਮਚਾਰੀ ਐਸ.ਪੀ.ਓ ਤੋਂ ਪੰਜਾਬ ਪੁਲਿਸ / ਆਰਮਡ ਪੁਲਿਸ ਵਿੱਚ ਹੁਣ GPF ਲੈ ਰਹੇ ਹਨ । ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਐਨ.ਪੀ.ਐਸ. (New Pension Scheme) ਉਪਰ ਵਿਆਜ ਨਹੀ ਮਿਲਿਆ । ਉਹ ਐਨ.ਪੀ.ਐਸ. (New Pension Scheme) ਉਪਰ ਵਿਆਜ ਲੈਣ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ । ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ. 35361 ਆਫ 2019 ਬਿਕਰਮਜੀਤ ਸਿੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਫੈਸਲਾ 30.03.2022 ਨੂੰ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ ।

19. **SLA / Library Restorer** 10300–34800+3200 ਗਰੇਡ ਪੇ ਲੈਣ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਸਕੇਲ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ **Restorers, Clerks, Constables, Photostate machine operators, Drivers, Gram Sewak/Sewika** ਅਤੇ **Patwaris** ਲੈ ਰਹੇ ਹਨ ।

20. **Librarian 01-10-2011** ਤੋਂ **J.B.T / E.T.T Teacher** ਦੇ ਬਰਾਬਰ 10300–34800+4200 ਗਰੇਡ ਪੇ ਲੈਣ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ । ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕੰਨਗੋਜ, ਫਰਮਾਸਿਸਟਾ, ਸਹਾਇਕ ਸਬਇੰਸਪੇਕਟਰ ਅਤੇ ਮਲਟੀਪਰਪਜ ਹੈਲਥ ਸੁਪਰਵਾਈਜਰਾ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵੀ 5910–20200+3000 ਤੋਂ 10300–34800+4200 ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਹਨ ।

21. ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਮਾਸਟਰ/ਮਿਸਟ੍ਰੈਸ ਜੋ +1 ਅਤੇ +2 ਕਲਾਸਾ ਨੂੰ ਲੈਕਚਰਾਰ ਦੀਆ ਖਾਲੀ ਪੋਸਟਾ ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਪੜ੍ਹਾਉਂਦੇ ਹਨ । ਉਹ ਉਚ ਪੋਸਟ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਉਚ ਪੋਸਟ ਦਾ ਹਾਇਰ ਸਕੇਲ ਲੈਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ । ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਭਾਵੇ ਸੰਬੰਧਤ ਅਥਾਰਟੀ ਉਚ ਪੋਸਟ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਆਰਡਰ ਵੀ ਜਾਰੀ ਨਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੋਣ । ਉਹ **CWP No. 9125 of 2014 (O&M)** ਸੁਖਰਾਜ ਸਿੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਹੋਰ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 09–01–2018 ਅਨੁਸਾਰ ਉਚ ਪੋਸਟ ਦਾ ਲਾਭ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਚਿਸ ਦੇ ਰੂਲ ਨੰ. 4.4 ਅਨੁਸਾਰ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ । ਇਹ ਰਿੱਟ **Allow** ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੈ । ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ **CWP No. 6348 of 2020 Pawan Kumar V/S State of Punjab & Others** ਦੀ ਰਿੱਟ 17.07.2024 ਨੂੰ **Allow** ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੈ । ਇਹ ਫੈਸਲੇ **RSA No. 1539 of 1999 in Selva Raj V/S Lt. Governor of Island, Portslair 1998(4) SCC 291** ਦੇ ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਸੁਭਾਸ ਚੰਦਰ ਬਨਾਮ ਹਰਿਆਣਾ ਸਰਕਾਰ 2012(1) **SCT,** 603 ਦੇ ਫੁਲ ਬੈਂਚ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਤੇ **4552 of 2003** ਦਰਸ਼ਨ ਸਿੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 20.03.2004 ਅਨੁਸਾਰ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ । ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਕੂਲ 'ਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਮਾਸਟਰ/ਮਿਸਟ੍ਰੈਸ ਜੋ ਲੈਕਚਰਾਰ ਦੀਆ ਖਾਲੀ ਪੋਸਟਾ ਉਪਰ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਉਹ ਉਚ ਪੋਸਟ ਦਾ ਹਾਇਰ ਸਕੇਲ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ ।

22. ਪੰਜਾਬ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ'ਚੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸੀਨੀਅਰ ਜੇ.ਬੀ.ਟੀ/**E.T.T.** ਅਧਿਆਪਕ ਜੋ ਹੈਡਟੀਚਰ; ਅਤੇ ਹੈਡਟੀਚਰ ਜੋ ਸੈਂਟਰ ਹੈਡਟੀਚਰ ਦੀ ਰੇਗੂਲਰ ਖਾਲੀ ਪੋਸਟ ਉਪਰ ਵਾਧੂ ਚਾਰਜ ਦੇ ਤੌਰ ਆਪਣੀ ਬਣਦੀਆ ਡਿਊਟੀਆ ਨਿਭਾਉਦੇ ਹੋਏ ਕੰਮ ਰਹੇ ਹਨ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਭਾਵੇ ਸੰਬੰਧਤ ਅਥਾਰਟੀ ਵਲੋਂ ਉਚ ਪੋਸਟ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਆਰਡਰ ਵੀ ਜਾਰੀ ਨਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੋਣ ਉਹ **CWP No. 9125 Of 2014 (O&M)** ਸੁਖਰਾਜ ਸਿੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਹੋਰ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 9–1–2018 ਅਨੁਸਾਰ ਉਚ ਪੋਸਟ ਦਾ ਲਾਭ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵੀਸ ਦੇ ਰੂਲ ਨੰ. 4.4 ਅਨੁਸਾਰ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ ਭਾਵੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ **DDO Power** ਵੀ ਨਹੀ ਹਨ। ਇਹ ਰਿੱਟ **Allow** ਤੋ ਚੁੱਕੀ ਹੈ। ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ **CWP No. 6348 of 2020 Pawan Kumar V/S State of Punjab & Others** ਦੀ ਰਿੱਟ 17.07.2024 ਨੂੰ **Allow** ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੈ । ਇਹ ਫੈਸਲੇ **RSA No. 1539 Of 1999 In Selva Raj V/s Lt Governor Of Island, PortSlair 1998(4) SCC 291** ਦੇ ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕਰੋਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਸੁਭਾਸ ਚੰਦਰ ਬਨਾਮ ਹਰਿਆਣਾ ਸਰਕਾਰ **2012(1) SCT,603** ਦੇ ਫੁਲ ਬੈਂਚ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਤੇ **4552 Of 2003** ਦਰਸਨ ਸਿੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 20–03–04 ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ।ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਕੂਲ'ਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਮਾਸਟਰ / ਮਿਸਟ੍ਰੈਸ ਜੋ ਹੈਡਮਾਸਟਰ ਦੇ ਤੋਰ ਤੇ ਕੰਮ ਰਹੇ ਹਨ ਅਤੇ ਲੈਕਚਰਾਰ ਜੋ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਦੇ ਤੋਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਉਹ **DDO Power** ਨਾ ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਵੀ ਉਚ ਪੋਸਟ ਦਾ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਐ.ਸਿ) ਪੰਜਾਬ ਨੇ ਮੀਮੋ ਨੰ. 3/96–14ਅ2(4)ਮਿੱਤੀ ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ 11–07–18 ਅਨੁਸਾਰ ਪਟੀਸਨਰਾ ਦੇ ਕਲੇਮ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਤੁਰੰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਜਿਲਾਂ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਐ.ਸਿ.) ਮਾਨਸਾ ਨੂੰ ਆਰਡਰ ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਹਨ । ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਜਿਲਾਂ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਐ.ਸਿ.) ਮਾਨਸਾ ਨੇ ਪਤਰ ਨੰ. ਅ–2/2 (ਕੋਰਟ ਕੇਸ) 2018–19/2516–20 ਮਿੱਤੀ ਮਾਨਸਾ 24–07–2018 ਅਨੁਸਾਰ ਬੀ.ਪੀ.ਈ.ਓਜ ਨੂੰ ਆਰਡਰ ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿਤੇ ਹਨ ।

23. 33 ਸਾਲ ਤੋ ਘੱਟ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ 25 ਸਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਜਿਆਦਾ ਸਾਲਾਂ ਤੱਕ ਸੇਵਾਵਾ ਦੇਣ ਤੋ ਬਾਅਦ 1 ਜਨਵਰੀ 2006 ਤੋਂ 30 ਨਵੰਬਰ 2011 ਦਰਮਿਆਨ ਸੇਵਾ ਮੁਕਤ ਹੋਏ ਹਨ ਉਹ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਦੀ **CWP No. 7239/2015** ਲਾਭ ਸਿੰਘ ਧਾਰੀਵਾਲ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ 88 ਹੋਰ ਕੇਸਾ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 18–12–2019 ਅਨੁਸਾਰ 5ਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਈ ਨਵੀ ਪੈਨਸਨ ਸਕੀਮ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ । ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਵਿਰੁੱਧ ਸਰਕਾਰ ਨੇ **LPA 691 of 2020 State of Punjab V/S Labh Singh Dhaliwal & Others** ਦਾਇਰ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਹੈ । ਜਿਸ ਦੀ ਅਗਵਾਲੀ ਸੁਣਵਾਈ 15.10.2024 ਨੂੰ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਹੈ । ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ (ਵਿੱਤ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪਾਲਿਸੀ ਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਸ਼ਾਖਾ) ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. **FD-FPPCOMISC/47/2020-3FPPC Dated 08.12.2023** ਅਨੁਸਾਰ ਸਮੂਹ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ ਤੋਂ ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਪਾਸੋ ਇਹ ਸੂਚਨਾ ਮੰਗੀ ਹੈ ਕਿ 01.01.2006 ਤੋਂ 30.11.2011 ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਕਿੰਨੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਿਟਾਰਡ ਹੋਏ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ **Financial Liability 31.07.2023** ਤੱਕ ਕਿੰਨੀ ਬਣਦੀ ਹੈ ।

24. ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਟਿਡ ਦੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਮੁਲਾਜਮਾਂ ਨੂੰ 3 ਲੱਖ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਜੋ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਤੇ ਬਾਅਦ ਮਿਲਿਆ ਸੀ । ਉਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਤੇ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਦੇ 3 ਲੱਖ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬਕਾਏ ਉਪਰ ਇਨਕਮ ਟੈਕਸ ਕੱਟ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ । ਜਦੋਂ ਕਿ **Office of the PR. Commissioner of Income Tax Jalandhar-1, C.R. Building, Model Town Road, Jalandhar** ਵੱਲੋਂ **R.T.I.** ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਹਿੱਤ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਉਪਰ ਟੈਕਸ ਨਹੀ ਕੱਟਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ । ਵਾਧੂ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਉਪਰ ਕੱਟੇ ਹੋਏ ਟੈਕਸ ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ ।

25. ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਅਨੁਸਾਰ 65, 70, 75 ਅਤੇ 80 ਸਾਲ ਪੂਰੇ ਹੋਣ ਤੇ **Old Age Allowance** 5%, 10%, 15%, ਅਤੇ 20% ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ । ਗੁਹਾਟੀ ਹਾਈਕੋਰਟ ਦੀ ਰਿੱਟ ਨੰ. 4224/2016 **Varindra Dutt Gyani V/S Union of India & Others** ਅਤੇ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਇਹ ਲਾਭ 65, 70, 75 ਅਤੇ 80 ਸਾਲ ਦੇ **start** ਹੋਣ ਤੇ ਮਿਲਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ । ਕਰਨਾਟਕਾ ਹਾਈਕੋਰਟ ਨੇ ਵੀ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਹੈ । ਉਪਰੋਕਤ ਫੈਸਲੇ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ ।

26. Junior Assistant ਅਤੇ Clerk ਜੋ 2000 ਤੋਂ 2007 ਵਿਚਕਾਰ (Before 01-12-2007) ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਆਏ ਹਨ । ਉਹ 4 ਸਾਲਾ ACP ਕਾਰਨ ਦਸੰਬਰ 2007 ਅਤੇ 2008 ਦੇ ਕਲਰਕਾ ਨਾਲੋਂ ਇਕ Increment ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਲੈ ਰਹੇ ਹਨ । ਉਹ 18-12-2011 ਤੋਂ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ 13500 ਦੀ ਥਾਂ 13910 ਰੁਪਏ ਲੈਣ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ । ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ D.P.I. (Sec.) S.A.S. Nagar ਨੇ ਆਰਡਰ ਨੰ. 11/111-18ME(1) ਮਿੱਤੀ 12-10-2018 ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ. 13177 of 2018 ਦਵਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ Speaking Order ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਹਨ ।

27. ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਅਤੇ ਕਿਸਾਨ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਸਬ ਇਨਸਪੈਕਟਰ ਨੂੰ 570-1080 ਦਾ Pay Scale 01-04-1984 ਅਤੇ 1500-2600 ਦਾ ਸਕੇਲ 01-01-1986 ਤੋਂ ਮਿਲ ਸਕਦਾ ਹੈ । ਇਹ ਸਕੇਲ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਸਬ ਇਨਸਪੈਕਟਰ ਜੋ Soil Conservation And Engineering Department Punjab ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਉਨਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲ ਚੁੱਕਾ ਹੈ ।

28. 58 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਰਿਟਾਰਡ ਹੈਡੀਕੈਪਡ ਮੁਲਾਜਮ CWP No.20260 Of 2015 ਕਸਮੀਰ ਸਿੰਘ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਹੋਰ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 23-9-2015 ਅਨੁਸਾਰ 60 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਤੱਕ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ।ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆ ਗਈਆ ਹਦਾਇਤਾਂ ਪੱਤਰ ਨੰ.17/20/200-2ਪੀ.ਪੀ.2/132 ਮਿੱਤੀ 19-11-2014 ਅਤੇ ਨੰਬਰ 22/2/2012-3 ਐਫ.ਪੀ.2/350090/1 ਮਿੱਤੀ 21-11-2014 ਅਨੁਸਾਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

29. ਮਾਨਯੋਗ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸਨ ਨੰ. 19637 ਆਫ 2014 ਗੁਰਮੇਲ ਕੋਰ ਬਨਾਮ ਸਟੇਟ ਆਫ ਪੰਜਾਬ ਹੋਰ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 18-8-2017 ਅਨੁਸਾਰ ਬਦਲੇ ਹਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਜਿਸ ਨਾਲ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਫਿਕਸੇਸ਼ਨ ਤੇ ਅਸਰ ਪੈਦਾ ਹੈ। ਉਸ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਆਪਸ਼ਨ ਬਦਲਣ ਦਾ ਹੱਕ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਉਸ ਨੇ 4-9-14 ਦੀ ਥਾਂ 8,16,24 ਅਤੇ 32 ਸਾਲ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦੀ ਆਪਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਸੀ। ਉਪਰੋਕਤ ਫੈਸਲੇ ਤੋਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਜੇ ਸਰਕਾਰ ਜਾਂ ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਕਿਸੇ ਫੈਸਲੇ ਜਾਂ ਪੱਤਰ ਜਾਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਕਾਰਨ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਫਿਕਸੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਜਾਂ ਆਪਸ਼ਨ ਦੀ ਮਿੱਤੀ 'ਤੇ ਅਸਰ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੀ ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਆਪਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਮਿੱਤੀ ਮੁੜ ਬਦਲਣ ਲਈ ਚਾਰਾਜੋਈ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਮਾਨਯੋਗ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸਨ ਨੰ.18644 ਆਫ 2015 ਗੁਰਮੀਤ ਸਿੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਸਟੇਟ ਆਫ ਪੰਜਾਬ ਹੋਰ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 11-3-2016 ਨੂੰ ਹੋਇਆ। ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੇ ਆਪਸ਼ਨ 1-1-2006 ਤੋ 1-11-2006 ਲੈਣ ਲਈ ਕਿਹਾ ਸੀ।ਜਿਲ੍ਹਾਂ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਐ.ਸਿ.) ਪਟਿਆਲਾ ਨੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. ਅ-1()2016-1821-1825 ਮਿੱਤੀ 01-06-2016 ਅਨੁਸਾਰ ਆਪਸ਼ਨ ਬਦਲਣ ਦੇ ਆਰਡਰ ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਹਨ ।

30. ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜਨਰਲ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਲੈਣ ਲਈ ਚਾਹੇ ਉਹ ਰਾਖਵੇਂ ਕਰਨ ਕਾਰਨ ਪਹਿਲਾ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਚੁੱਕਾ ਹੋਵੇ ।

31. ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾ ਅਤੇ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨਾ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਤੋਂ 3 ਮਹੀਨੇ ਬਾਅਦ ਮਿਲਣ ਵਾਲੇ Retirement Benefit ਦੇ ਬਕਾਏ ਜਿਵੇ Commutation, Leave Encashment, Gratuity, G.P.F. ਉਪਰ 9% ਸਲਾਨਾ ਵਿਆਜ ਲੈਣ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ।

32. CWP No. 20392 of 2009 ਰਾਜ ਕੁਮਾਰ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ COCP No. 830 of 2013 ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਡੀ.ਪੀ.ਆਈ. (ਸੈਕੰਡਰੀ) ਦੇ ਮੀਮੋ ਨੰ: 20/237-13 ਅ 2 (3) ਮਿੱਤੀ ਐਸ.ਏ.ਐਸ ਨਗਰ 20-09-2013 ਅਨੁਸਾਰ ਭਾਸ਼ਾ ਟੀਚਰ ਨੂੰ ਮਾਸਟਰ ਕੇਡਰ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿੱਤੀ ਤੋਂ ਸੇਵਾ ਗਿਣਕੇ ਮਾਸਟਰ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ 4, 9, 14 ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਦੇਣ ਦੇ ਆਰਡਰ ਕੀਤੇ ਹਨ ।

33. ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੇ ਆਪਸ਼ਨ 1-1-86 ਤੋਂ 31-12-92 ਤੱਕ ਲਈ ਸੀ। ਉਹ ਹੁਣ ਉਹੀ ਆਪਸ਼ਨ 1-1-93 ਤੱਕ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ । ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਸੈਕੰਡਰੀ ਵਲੋਂ COCP No.1042 ਆਫ 2014 In CWP No. 17954 ਆਫ 2012 ਸੰਤੋਖ ਸਿੰਘ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਐਫੀਡੇਵਟ ਅਨੁਸਾਰ 1-1-93 ਤੋਂ ਆਪਸ਼ਨ ਬਦਲਣ ਦੀ ਅਗਿਆ ਦੇ ਦਿੱਤੀ । ਇਸ ਤੋ ਇਲਾਵਾ ਜਿਲ੍ਹਾਂ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ ਐਲੀਮੈਂਟਰੀ ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ ਦੇ ਆਰਡਰ ਨੰ. ਅ2/2017-6258-63 ਮਿੱਤੀ 7-3-17 ਅਨੁਸਾਰ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸਨ ਨੰ. 1965 ਆਫ 2017 ਮੁਖਵਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਸਟੇਟ ਆਫ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ ਵੀ 1-1-93 ਤੋ ਆਪਸ਼ਨ ਬਦਲਣ ਦੇ ਆਰਡਰ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਹਨ ।

34. ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀ Deputation ਉਪਰ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ । ਉਹ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਵਿੱਚ ਦਾਇਰ CWP No. 7943 of 2022 (O&M) Amandeep Singh and others V/S State of Punjab and anothers ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਮਿੱਤੀ 01-08-2022 ਅਨੁਸਾਰ Deputation ਦੇ ਪੀਰਡ ਦਾ T.A. ਅਤੇ D.A. ਲੈਣ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ।

35. ਸਥਾਨਕ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. Acctt-7-DCFA-DLG-2016/43336-576 ਮਿੱਤੀ 19.08.2016 ਅਨੁਸਾਰ ਨਗਰ ਕੌਂਸਲ / ਨਗਰ ਨਿਗਮ / ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਅਤੇ ਇਮਪਰੂਵਮੈਂਟ ਟਰੱਸਟ ਚ' ਗਰੈਚੂਟੀ ਐਕਟ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ । ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਸਥਾਨਕ ਸਰਕਾਰ (ਅਕਾਊਂਟ ਬਰਾਂਚ) ਨੇ ਗਜਟ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ 03-01-2022 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਹੈ । ਗਰੈਚੂਟੀ ਐਕਟ ਅਧੀਨ 24-05-2010 ਤੋਂ 28-03-2018 ਤੱਕ ਗਰੈਚੂਟੀ 10 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਅਤੇ 29-03-2018 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਗਰੈਚੂਟੀ 20 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਹੈ । ਇਸ ਐਕਟ ਅਧੀਨ 01-01-2016 ਤੋਂ 28-03-2018 ਤੱਕ ਰਿਟਾਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀ 10 ਲੱਖ ਗਰੈਚੂਟੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ ਜਦੋਕਿ ਸੀ.ਐਸ.ਆਰ ਮੁਤਾਬਿਕ 01-01-2016 ਤੋਂ ਗਰੈਚੂਟੀ 20 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਹੈ ।

1. ਗਰੈਚੂਟੀ ਐਕਟ ਗਜਟ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ 03-01-2022 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ।
2. 01-01-1996 ਤੋਂ 23-09-1997 ਤੱਕ ਰਿਟਾਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਨੂੰ ਗਰੈਚੂਟੀ ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀ 1 ਲੱਖ ਗਰੈਚੂਟੀ ਦੀ ਥਾਂ 3.50 ਲੱਖ ਗਰੈਚੂਟੀ ਸੀ.ਐਸ.ਆਰ ਮੁਤਾਬਿਕ ਲੈਂਦੇ ਰਹੇ ਹਨ ।
3. 01-01-2006 ਤੋ 23-05-2010 ਤੱਕ ਰਿਟਾਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀ 3.50 ਲੱਖ ਗਰੈਚੂਟੀ ਦੀ ਥਾਂ 10 ਲੱਖ ਗਰੈਚੂਟੀ ਸੀ.ਐਸ.ਆਰ ਮੁਤਾਬਿਕ ਲੈਂਦੇ ਰਹੇ ਹਨ ।

   ਇਸ ਲਈ 01-01-2016 ਤੋਂ 28-03-2018 ਤੱਕ ਰਿਟਾਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀ 20 ਲੱਖ ਗਰੈਚੂਟੀ ਲੈਣ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ।

36. ਸਥਾਨਕ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. Acctt-7-DCFA-DLG-2016/43336-576 ਮਿੱਤੀ 19.08.2016 ਅਨੁਸਾਰ ਨਗਰ ਕੌਂਸਲ / ਨਗਰ ਨਿਗਮ / ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਅਤੇ ਇਮਪਰੂਵਮੈਂਟ ਟਰੱਸਟ ਚ' ਗਰੈਚੂਟੀ ਐਕਟ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ । ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਸਥਾਨਕ ਸਰਕਾਰ (ਅਕਾਊਂਟ ਬਰਾਂਚ) ਨੇ ਗਜਟ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ 03-01-2022 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਹੈ । ਗਰੈਚੂਟੀ ਐਕਟ ਅਧੀਨ 24-05-2010 ਤੋਂ 28-03-2018 ਤੱਕ ਗਰੈਚੂਟੀ 10 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਅਤੇ 29-03-2018 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਗਰੈਚੂਟੀ 20 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਹੈ । ਇਸ ਐਕਟ ਅਧੀਨ 01-01-2016 ਤੋਂ 28-03-2018 ਤੱਕ ਰਿਟਾਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀ 10 ਲੱਖ ਗਰੈਚੂਟੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ ਜਦੋਕਿ ਸੀ.ਐਸ.ਆਰ ਮੁਤਾਬਿਕ 01-01-2016 ਤੋਂ ਗਰੈਚੂਟੀ 20 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਹੈ । 29-03-2018 ਤੋਂ ਹੁਣ ਤੱਕ ਰਿਟਾਇਰ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਨੂੰ ਕੁਝ ਸਥਾਨਕ ਸਰਕਾਰ ਫੰਡਾ ਦੀ ਘਾਟ ਕਾਰਨ 10 ਲੱਖ ਦੀ ਥਾਂ 20 ਲੱਖ ਗਰੈਚੂਟੀ ਦੇਣ ਸੰਬੰਧੀ ਇਸ ਸਮੇ ਨਾਹ ਪੱਖੀ ਰੁੱਖ ਅਪਣਾ ਰਹੀਆ ਹਨ । ਇਸ ਲਈ 29-03-2018 ਤੋਂ ਹੁਣ ਤੱਕ ਰਿਟਾਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀ 20 ਲੱਖ ਗਰੈਚੂਟੀ ਲੈਣ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ।

37. **RA-CW-561 of 2014 in CWP No. 8533 of 2012 – Rajkhushwant Singh Sandhu and Others v/s Punjab State and others** ਦੇ ਫੈਸਲੇ 13-10-2023 ਅਨੁਸਾਰ 01-01-1978 ਤੋਂ **Masters** ਅਤੇ **Mistress** ਨੂੰ **Pay Band** 620-1200 ਉਪਰ 660 ਦੇਣ ਕਾਰਨ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾ **pre revised scale** ਵਿੱਚ **earn** ਕੀਤੇ **increment** ਦੇਣ ਲਈ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਹੈ । ਇਹ ਫੈਸਲਾ **CWP No. 7237 of 1989, Ruldu Singh and others vs. State of Punjab and others** ਦੇ ਫੈਸਲੇ 23-09-2011 ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ । ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾਂ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ, (ਸੈਸਿ), ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ ਦੇ ਮੀਮੋ ਨੰਬਰ ਲੇ-11/2014 104208 ਮਿੱਤੀ 25-04-2024 ਅਨੁਸਾਰ ਸਪੀਕਿੰਗ ਆਰਡਰ ਜਾਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਹਨ ।

38. ਆਰਜੀ ਮੁਲਾਜਮ ਰੇਗੂਲਰ ਮੁਲਾਜਮਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ **Sanctioned Posts** ਉਪਰ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ । ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ **Civil Appeal No. 223 Of 2013 State Of Punjab & Ors V/s Jagjit Singh** 'ਚ ਮਾਨਯੋਗ ਜੱਜ ਜੇ.ਐਸ ਖੇਹਰ ਅਤੇ ਐਸ.ਏ.ਬੋਬਡ ਦੇ 102 ਸਫੇ ਦੇ 26-10-2016 ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਸਿਧਾਤ **Daily Wages/ Temporary Worker** ਅਤੇ ਠੇਕੇ ਦੇ ਮੁਲਾਜਮਾਂ ਤੇ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਹੜੇ **Proper Selection Procedure** ਰਾਹੀ **Sanctioned Posts** ਲੱਗੇ ਹੋਏ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹ ਰੇਗੂਲਰ ਮੁਲਾਜਮਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ । ਸੰਵਿਧਾਨ ਅਨੁਸਾਰ ਬਰਾਬਰ ਕੰਮ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਰੇਗੂਲਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਜਦਕਿ ਉਹ ਬਰਾਬਰ ਜਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਿਭਾਉਂਦਾ ਹਨ। ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਦਾ ਲਾਭ **Sarva Shiksha Abhiyan Authority (S.S.A.)** ਅਧੀਨ **Contract** ਉਪਰ ਲਗੇ ਅਧਿਆਪਕ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ । ਉਹਨਾ ਨੂੰ **S.S.A.** ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ **Full pay Scale, Annual Increments, Seniority** ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਣਦੇ ਲਾਭ ਮਿਲ ਸਕਦੇ ਹਨ ।

39. ਕਾਰਜਕਾਰੀ **D.D.O.** ਦਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਹੈਡਮਾਸਟਰ / ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ / **B.P.E.O.** ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 4,9,14 ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਨਹੀ ਮਿਲੇ ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. **D.D.O.** ਦਾ ਪੀਰੀਅਡ ਕੱਟ ਕੇ ਅੱਗੇ ਪਾ ਦਿੱਤੇ ਸਨ । ਹੁਣ ਉਹ 4,9,14 ਦਾ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. **D.D.O.** ਦਾ ਪੀਰੀਅਡ **Count** ਕਰਕੇ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ । ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ **CWP No. 26168 of 2022 Amrinder Singh & Others V/S State of Punjab and Others** ਦਾ ਫੈਸਲਾ 14.03.2024 ਨੂੰ ਹੋ ਚੁੱਕਿਆ ਹੈ । ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ **COCP No. 2530 of 2024 Amrinder Singh and Others V/S Paramjit Singh** ਫਾਇਲ ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਹੈ ਜਿਸ ਦੀ ਅਗਲੀ ਤਰੀਕ 23.10.2024 ਹੈ । ਇਸ **Contempt** ਵਿੱਚ ਮਾਨਯੋਗ ਜੱਜ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ

"However, it is clarified that the court will not accept any justification for non-compliance, even if the same is based on some perceived true facts. It is also clarified that even if some appeal is pending anywhere, that shall also not be taken as a justification for non-compliance, unless operation of the order is stayed by the Appellate Court.

It is further ordered that if the order is not complied with, the respondent shall remain personally present before this Court on the next date of hearing, to receive further orders in the contempt proceedings"

PERFORMA (ENGLISH CAPITAL LETTERS)

Sr. No.	Name & Father Name	Designation	School/ Office Name	Date Of Joining And Regular	Date Of Birth	Aadhar Card No.	Date Of Retirement	PPO Number	Email Id	Mobile No. & Whats App Number	Resi Address	Signature

A. State Bank of India Budhlada Distt. Mansa(Punjab)
In Favour of: Krishana Consultancy
Current A/c No.39453963229
IFSC Code: SBIN0050050
Paytm/Google Pay/Phonepay and Amazon Payment Mobile Number:9915031482

Scan this code to Pay

Scan for Payment UPI ID: drkrishan365-2@oksbi > **Scan for Whatsapp**

Scan for Location **Scan for Website**

B. Mobile Number for Whatsapp
98157-13297, 70090-22962, 70090-22963

C. Mobile Number for Corrections84272-03297,84272-03298

D. Mobile Number for Enquiry 90410-13814 To 19 (6 Lines)

Registered Concern :

KRISHANA help · Krishana CONSULTANCY · KRISHANA GARDEN

KG/05-08-2024